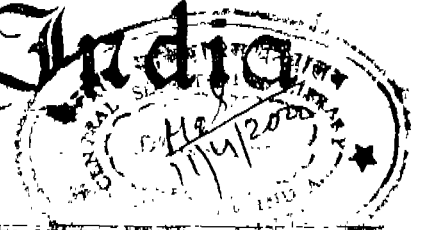




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



नं. 51] नई दिल्ली, शनिवार, विसम्बर 18, 1999/अग्रहायण 27, 1921
No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 18, 1999/AGRAHAYANA 27, 1921

इस भाग में निम्न कुछ संख्या दी जाती है जिससे कि यह भाग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (अथवा राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सचिवालय नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1999

सा. का. नि. 406.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यह निदेश देते हैं कि भारत सरकार के विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग 9 में "गृह मंत्रालय के मामले में" शीर्ष के अधीन मद क के, पैरा 19 में, खंड (घ) के

स्थान पर निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(घ) भवनों और संयंत्रों में परिवर्तनों और परिवर्तनों से तथा उनकी नींवों और मशीनरी, विद्युत और मकई संस्थापनों के प्रतिष्ठानों के अनुरक्षण में जुड़े सभी प्रकार के संकमों के निष्पादन में संबंधित सभी लिखतें निम्नलिखित द्वारा की जाएंगी :—

- (1) उपनिदेशक (क्वार्टर मास्टर), असम राईफल; संयुक्त सहायक निदेशक (उपबंध), असम राईफल; संयुक्त सहायक निदेशक (आईनेस) असम राईफल, महा निरीक्षक (उपबंध), सीमा सुरक्षा बल, उप निदेशक (उपबंध), सीमा सुरक्षा बल, अपर उप निदेशक (उपबंध), सीमा सुरक्षा बल,

सहायक निदेशक (उपबंध), सीमा सुरक्षा बल,
संयुक्त सहायक निदेशक (उपबंध), सीमा सुरक्षा बल,

उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल,
सहायक निदेशक (मोटर परिवहन), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल,

सहायक निदेशक (लेखा/उपबंध), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल,

संयुक्त सहायक निदेशक (उपबंध) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल,

महा निरीक्षक (मुख्यालय और उपबंध) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल,

उप महानिदेशक (उपबंध), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल,

सहायक महानिरीक्षक (उपबंध), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल,

महानिरीक्षक (मुख्यालय), भारत-तिब्बत सीमा सुरक्षा बल,

उप महानिरीक्षक (उपबंध), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस,

कमांडेंट स्टाफ (उपबंध), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस,

उप कमांडेंट (उपबंध), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस,

उप कमांडेंट (उपायन), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस; और

(2) गृह मंत्रालय, उपायन खंड के उप महानिरीक्षक निदेशक,

उप निदेशक, सहायक निदेशक, डेस्क अधिकारी, अनुभाग अधिकारी ।

[फा. सं. 17(3)/99-न्यायिक]

कृष्ण कुमार, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना सं. सा. का. नि. 505 द्वारा तारीख 1-2-86 को प्रकाशित की गई थी और उसके पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन की गई :—

1. सा. का. नि. सं. 168, तारीख 05-03-90
2. सा. का. नि. सं. 541 तारीख 19-07-90
3. सा. का. नि. सं. 542 तारीख 19-07-90
4. सा. का. नि. सं. 711 तारीख 14-11-90
5. सा. का. नि. सं. 713 तारीख 15-11-90

6. सा. का. नि. सं. 570 तारीख 27-08-91
7. सा. का. नि. सं. 333 तारीख 09-07-92
8. सा. का. नि. सं. 497 तारीख 16-10-92
9. सा. का. नि. सं. 540 तारीख 14-10-93
10. सा. का. नि. सं. 601 तारीख 16-11-93
11. सा. का. नि. सं. 2062 तारीख 31-08-94
12. सा. का. नि. सं. तारीख 25-11-94
13. सा. का. नि. सं. 36 तारीख 06-01-95
14. सा. का. नि. सं. 285 तारीख 28-06-95
15. सा. का. नि. सं. 456 तारीख 27-09-96
16. सा. का. नि. सं. तारीख 05-08-97

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 1st November, 1999

G.S.R. 406.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India, in the Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585 dated the 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in part IX, under the heading "IN THE CASE OF THE MINISTRY OF HOME AFFAIRS", in item A, in paragraph 19, for clause (d), the following shall be inserted, namely :—

"(d) All instruments relating to the execution of works of all kinds connected with the additions and alterations to buildings and plants and with foundations and housing of machinery and electric and sanitary installations, by

(i) Deputy Director (Quarter Master), Assam Rifles, Joint Assistant Director (Provision), Assam Rifles, Joint Assistant Director (Ordnance), Assam Rifles, Inspector General (Provision), Border Security Force, Deputy Director (Provision), Border Security Force, Additional Deputy Director (Provision), Border Security Force;

Assistant Director (Provision), Border Security Force, Joint Assistant Director (Provision), Border Security Force, Additional Deputy Inspector General, Central Reserve Police Force,

Assistant Director (Motor Transport), Central Reserve Police Force,

Assistant Director, (Accounts/Provision), Central Reserve Police Force,

Joint Assistant Director (Provision), Central Reserve Police Force.

Inspector General (Headquarter and Provision), Central Industrial Security Force,

Deputy Inspector General (Provision), Central Industrial Security Force,

Assistant Inspector General (Provision), Central Industrial Security Force,

Inspector General (Headquarters), Indo-Tibetan Border Police,

Deputy Inspector General (Provision), Indo-Tibetan Border Police,

Commandant Staff (Provision), Indo-Tibetan Border Police, Deputy Commandant (Provision), Indo-Tibetan Border Police, Deputy Commandant (Procurement), Indo-Tibetan Border Police, and

(ii) Deputy Director General, Directors, Deputy Directors, Assistant Directors, Desk Officers, Section Officers of Procurement Wing of the Ministry of Home Affairs".

[F. No. 17(3)/99-Judl.]

KRISHNA KUMAR, Jt. Secy. & Legal Adviser

Footnote : The Principal notification was published on 1-2-66 vide notification No. GSR 585 and subsequently amended vide :

1. GSR No. 163 dt. 5-3-90

2. GSR No. 541 dt. 19-7-90

3. GSR No. 542 dt. 19-7-90

4. GSR No. 711 dt. 14-11-90

5. GSR No. 713 dt. 15-11-90

6. GSR No. 570 dt. 27-8-91

7. GSR No. 333 dt. 9-7-92

8. GSR No. 497 dt. 16-10-92

9. GSR No. 540 dt. 14-10-93

10. GSR No. 601 dt. 16-11-93

11. GSR No. 2062 dt. 31-8-94

12. GSR No. dt. 25-11-94

13. GSR No. 36 dt. 6-1-95

14. GSR No. 285 dt. 28-6-95

15. GSR No. 456 dt. 27-9-96

16. GSR No. dt. 5-8-97

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 407 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग कार्यालय में नयाचार सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (नयाचार सहायक) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाति-वर्ग, अनुसूचित जाति-वर्ग, अनुसूचित जाति-वर्ग और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
नयाचार सहायक	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

- (अ) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (आ) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्थान में मैट्रिक या समतुल्य, और

12

(ii) कम से कम एक वर्ष की अवधि का नयाचार संबंधी कार्य का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, जो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

कागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा० सं. 39021/3/99-स्था. (नी)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 2nd December, 1999

G.S.R. 407.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Assistant in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Protocol Assistant) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Protocol Assistant	1* (1999)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial,	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Deputation: From amongst the officers of the Central Government:— (A) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3050-4590 or equivalent; and (B) Possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Matriculation or equivalent from a recognised board/institute; and (ii) Experience in protocol work for a minimum period of one year.			Not applicable		Consultation with UPSC is not necessary.	

(Period of deputation including period of deputaion in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation basis shall be not exceeding 56 years as on the closing date of application).

[No. 39021/3/99-Estt (B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 408.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग में नयाचार अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (नयाचार अधिकारी) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रथम के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-मह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अस्थायन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
नयाचार अधिकारी	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपक्षित	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधि-कारियों में से :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; या

12

- (iv) जिन्होंने 4000—6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रह्लाएं और अनुभव हैं :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, और
- (ii) नयाधार संबंधी कार्य को दो वर्ष का अनुभव।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39021/3/99—स्था. (बी)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक (जे.सी.ए.)

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 2nd December, 1999

G.S.R. 408.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the office of Union Public Service Commission, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Protocol Officer) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

3544 GI/99—2

4. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Protocol Officer	1* (1999)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load.						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Deputation: From amongst the officers of the Central Government:— (A)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent; or (iii) With 6 years regular service in post in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; or (iv) With 10 years regular service in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent; and (B) Possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Degree from a recognised University or equivalent; and (ii) two years' experience in Protocol work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation basis shall be not exceeding 56 years as on the closing date of application)			Not applicable		Consultation with UPSC is not necessary	

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 409:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (स्टाफ कार इआईवर) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में स्टाफ कार इआईवरों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग स्टाफ कार इआईवर समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति स जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अभ्येयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाफ कार इआईवर श्रेणी—I	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, * समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसंधितीय	4500-125-7000 रु.	अभ्येयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिपातता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति :—ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II), जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) जिन्होंने स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राईवर साधारण श्रेणी की श्रेणियों में पन्द्रह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है, जिसमें से कम से कम चार वर्ष की सेवा स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) की श्रेणी में होनी चाहिए और यह निम्नलिखित परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन भी होगा :—</p> <p>(क) इस प्रयोजनार्थ आयोजित किया जाने वाला व्यवसाय परीक्षण, जिसका पाठ्य-विवरण निम्नलिखित होगा :—</p> <p>(i) अंग्रेजी के अक्षरों और अक्षरों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।</p> <p>(ii) यातायात विधियों की पूर्ण जानकारी हो ;</p> <p>(iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य हो और वह खराबियां ढूंढने और चालन संबंधी छोटी-छोटी ख़ुटियों को ठीक करने में समर्थ हो ;</p> <p>(iv) कार्बुरेटर प्लग आदि साफ करने में अवश्य समर्थ हो ;</p> <p>(ख) ऊपर (i) से (iv) पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर :—</p> <p>(i) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-II की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) जिन्होंने स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) की श्रेणी में और 3050-4590 रु. के वेतनमान में पन्द्रह</p>	

(12)

वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है, जिसमें से कम से कम चार वर्ष की सेवा स्टाफ कार्ड्स (श्रेणी-II) की श्रेणी में होनी चाहिए और यह निम्नलिखित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन भी होगा :

- (क) इस प्रयोजनार्थ आयोजित किया जाने वाला व्यवसाय परीक्षण जिसका पाठ्य-विवरण निम्नलिखित होगा :—
- (i) अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो;
- (ii) यातायात विनियमों की पूर्ण जानकारी हो;
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य हो और वह खराबियां ढूँढने और चलान संबंधी छोटी-छोटी खुदियों को ठीक करने में समर्थ हो;
- (iv) कार्बुरेटर प्लग आदि साफ करने में अवश्य समर्थ हो;
- (ख) ऊपर (i) से (iv) पर आधारित व्यावहारिक

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 409:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (स्टाफ कार्ड्स (श्रेणी-II) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में स्टाफ कार्ड्स (श्रेणी-II) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग स्टाफ कार्ड्स (श्रेणी-II) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुवृत्त जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अभिहित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाफ कार्ड्स (श्रेणी-II)	3*	साधारण	4500-	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
	(1999)	केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	125-7000 रु.			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसूचित				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाफ कार्ड इआईवर (श्रेणी-II)	4* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय	4000- 100- 6000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
(8)			(9)		(10)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
(11)			(12)			
प्रोन्नति द्वारा			<p>प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार्ड इआईवर (साधारण श्रेणी), जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है और जो (क) इस प्रयोजनार्थ आयोजित किया जाने वाला व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करते हैं, जिसका पाठ्य-विवरण निम्न-लिखित होगा :—</p> <p>(i) अंग्रेजी के अक्षरों और अक्षरों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो ;</p> <p>(ii) यातायात विनियमों की पूर्ण जानकारी हो;</p> <p>(iii) खराबियां ढूँढने और चालन संबंधी छोटी-छोटी मरम्मत करने में अवश्य समर्थ हो;</p> <p>(iv) पहिया बदलने और टायरों में सही-सही हवा भरने में अवश्य समर्थ हो ;</p> <p>(ख) ऊपर (i) से (iv) पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण।</p>			
(13)			(14)			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :			लागू नहीं होता			
(1) उप सचिव (प्रशासन)/संयुक्त सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष						
(2) अवर सचिव (परीक्षा) संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य						
(3) अवर सचिव (भर्ती) संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य						

- (i) अंग्रेजी के अक्षरों और अक्षरों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
- (ii) यातायात विनियमों की पूर्ण जानकारी हो ;
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य हो और वह खराबियां ढूँढने और चालन संबंधी छोटी-छोटी लुटियों को ठीक करने में समर्थ हो;
- (iv) कार्बुरेटर प्लग आदि साफ करने में अवश्य समर्थ हो;
- (ख) ऊपर (i) से (iv) पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण।

प्रतिनिधित्व :—केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ऐसे स्टाफ कार्ड इआईवर :—

- (i) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में स्टाफ कार्ड इआईवर श्रेणी-II की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ii) जिन्होंने स्टाफ कार्ड इआईवर (श्रेणी-II) की श्रेणी में और 3050-4590 रु. के वेतनमान में पन्ध्र

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी)	8* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धित	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये भिन्न करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की वृत्ति में 45 वर्ष) की जा सकती है।] टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उमबंड, थंडनल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)। टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों से आने वाले अभ्यर्थियों की वृत्ति में, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
आवश्यक :			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(i) मोटर कार चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति;						
(ii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी यानों में की छोटी-छोटी त्रुटियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिये)						
(iii) कम से कम तीन वर्ष तक मोटर कार चलाने का अनुभव।						

वांछनीय :

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण;
- (2) होम गार्ड सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्यर्था सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग /कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन।

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग') और समूह 'ब' कर्मचारियों में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य बालन अनुकृति है, मोटर कार चलाने की उनकी सक्षमता का निर्धारण करने के लिये, जाने वाले बालन परीक्षण के आधार पर जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों में से, जो केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर 'सवार हरकारा' का पद धारण किये हुए हैं या ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से; जो सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिये :

सशस्त्र बल के ऐसे कामिकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि चयन प्रक्रिया पूरी होने से पहले सशस्त्र बल कामिक सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिये जाते हैं तो चयन हो जाने पर वे पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्त किये जा सकेंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर नाथ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/स्वातंत्र्य भी है) के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिये जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- (1) उप सचिव (प्रशासन)/संयुक्त सचिव (प्रशासन)
संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (परीक्षा) संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
- (3) अवर सचिव (भर्ती) संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य

[सं. 39021/6/92-स्था. (बी.)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक

पाठ-टिप्पण :—मूल नियम, सा.का.नि.सं. 235, तारीख 15 मई, 1993 में कामिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना सं. 39021/6/92-स्था. (बी.) तारीख 22 अप्रैल, 1993 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 6th December, 1999

G.S.R. 409.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Office of the Union Public Service Commission, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Staff Car Drivers Group 'C' posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

3544 GI/99—3

5. Disqualification.—No person. —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver Grade-I	3* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, group 'C, Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-Selection	No.	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion: Staff Car Driver (Grade II) with six years regular service in the grade, failing which Staff Car Driver (Grade II) with fifteen years combined regular service in the grades of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver Ordinary Grade, out of which at least four years should be in the grade of Staff Car Driver (Grade II) and further subject to passing: (a) trade test to be conducted for the purpose, the syllabus of which shall be as follows:— (i) must be able to read English numerals and figures;	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Deputy Secretary (Administration)/Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission—Chairman. (2) Under Secretary, (Examination) Union Public Service Commission—Member (3) Under Secretary (Recruitment), Union Public Service Commission—Member	Not applicable	

12

13

14

(ii) must have a thorough knowledge of traffic regulations;

(iii) must have good knowledge of petrol and diesel engine working and to be able to locate faults and rectify minor running defects;

(iv) must be able to clear carburetor, plug etc;

(b) practical test, based on (i) to (iv) above.

Deputation: Staff Car Driver in other Ministries of the Central Government having:—

(i) six years regular service in the grade of Staff Car Driver Grade II in the pay scale of Rs. 4000-6000, or

(ii) fifteen years combined regular service in the grade of Staff Car Driver (Grade II) and in the pay scale of Rs. 3050-4590 out of which at least four years should be in the grade of Staff Car Driver (Grade II) and further subject to passing:

(a) trade test to be conducted for the purpose, the syllabus of which shall be as follows:—

(i) must be able to read English numerals and figures;

(ii) must have a thorough knowledge of traffic regulations;

(iii) must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects;

(iv) must be able to clear carburetor, plug etc;

(b) practical test, based on (i) to (iv) above.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of Central Government shall not ordinarily exceed three years).

(The maximum age limit for appointment on deputation basis shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of application).

Note: The above conditions will be applicable to the new entrants only.

1	2	4	4	5	6	7
2. Staff Car Driver Grade-II	4* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.4000-100-6000	Non-selection	No	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
<p>Promotion : Staff Car Driver (Ordinary Grade) with nine years regular service in the grade, who passes—</p> <p>(a) trade test to be conducted for this purposes, the syllabus of which shall be as follows :—</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures.</p> <p>(ii) must have a thorough knowledge of traffic regulations.</p> <p>(iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs.</p> <p>(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres.</p> <p>(b) practical test, based on (i) to (iv) above.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>(1) Deputy Secretary (Administration)/ Joint Secretary (Administration) Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>(2) Under Secretary (Examination), Union Public Service Commission, —Member</p> <p>(3) Under Secretary (Recruitment) Union Public Service Commission —Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	8* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No	25 years [relaxable for Government servants upto the age of 40 years (45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

*Subject to variation dependent on workload.

Note 1. : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for

(7)

receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8	9	10	11
Essential	Not Applicable	2 years	(i) Fifty per cent by direct recruitment.
(i) Possession of valid driving licence for motor cars;			(ii) Fifty per cent by deputation/absorption/re-employment failing which by direct recruitment.
(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles);			
(iii) experience of driving a motor car for at least three years.			
Desirable:			
(i) a pass in the 8th standard.			
(ii) three years service as Home Guard Civil Volunteers.			

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretions of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. —The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Section Commission/Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisites experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Deputation/Absorption :

Not applicable

From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' Employees in the office of the Union Public Service Commission who possess valid driving licence for motor car on the basis of a driving test to assess their competence to drive motor cars, failing which from officials holding the post of 'Despatch Rider' on regular basis or regular Group 'D' Employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the qualifications as prescribed for direct recruit in coloum 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) consisting of :

- (1) Deputy Secretary, (Administration)/
Joint Secretary, (Administration),
Union Public Service Commission
—Chairman
- (2) Under Secretary (Examination)
Union Public Service Commission—Member

For Ex-servicemen. The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. In case by the time the selection process is finalised the Armed Forces Personnel retire or are transferred to reserve, they may be appointed on re-employment basis, if selected.

- (3) Under Secretary (Recruitment)
Union Public Service Commission—Member

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

(The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract/(transfer) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[No. 39021/6/92- Estt(B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director

Foot Note:—The Principal rules published vide Department of Personnel and Training notification No. 39021/6/92-Estt. (B) dated 22-4-1993 in GSR No. 235 dated 15-5-1993.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1999

सा.का.नि. 410.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में तकनीकी पर्यवेक्षक (तंत्रिका प्रयोगशाला) के पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली तकनीकी पर्यवेक्षक (तंत्रिका प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी पर्यवेक्षक (तंत्रिका प्रयोगशाला)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसूचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अधिभारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

पत्रिबीला की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान एक विषय के साथ विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी तंत्रिका विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव।

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इलेक्ट्रॉनिकी विद्युत् संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) किसी तंत्रिका विज्ञान प्रयोगशाला में चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्यक्षित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये अपेक्षित रिक्रियतियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।

11

12

प्रोन्नति, जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (तंत्रिका प्रणाली चिकित्सा), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/

पात्रता सेवा, अर्थात् अर्हक/पात्रता सेवा के अध्ये से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कमिन्ड व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किये हुये हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित अधिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाब पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर महानिदेशक/उप महानिदेशक (चिकित्सा)—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता)—सदस्य
3. विभागाध्यक्ष, तंत्रिका शल्य चिकित्सा
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य
4. उप निदेशक प्रशासन (संबंध)—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किये गये व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए. -12018/18/93-प्रार. प्रार. (एच)]

के. सी. मिश्र, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd December, 1999

G.S.R. 410.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Supervisor (Neuro-Laboratory) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Technical Supervisor (Neuro-Laboratory) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The Method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Supervisor (Neuro-Laboratory)	1* (1999)	General Central Services, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500/-	Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall

*Subject to variation dependent on workload.

be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
No	<p>Essential:</p> <p>(a)(i) Degree in Science with Physics as one of the subjects from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years' experience in a Neuro Science Laboratory.</p> <p>or</p> <p>(b)(i) Diploma in Electronics/Electrical Communication Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(ii) 4 years' experience in a Neuro Science Laboratory.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes.</p>

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentages of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11	12
2 years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Senior Technical Assistant (Neuro-Surgery) with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years' whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers under the Central Government: (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	13	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation 1. Additional Director General/Deputy Director General (Medical) —Chairman	14	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

2. Director (Administration and Vigilance)—Member
3. Head of the Department, Neuro-Surgery,
Dr. Ram Mohan Lohia Hospital —Member
4. Deputy Director Administration (Concerned)—Member

Note : The proceeding the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/18/93-RR (H)]

K.C. MISHRA, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(उच्च शिक्षा एवं उच्चतर शिक्षा विभाग)
नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1999

सा. का. नि. 411.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, राष्ट्रपति, एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग, रीडर-एवं-सहायक भर्ती नियमावली 1998 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, नामतः—

1. (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग, रीडर-एवं-सहायक भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1999 कहा जाए।

(2) वे सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग, रीडर-एवं-सहायक भर्ती नियमावली, 1998 में, नियम-1 के उप-नियम(1) में “1998” श्रृंखला के स्थान पर “1999” श्रृंखला को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[सं. ए-12018/3/98-स्था.-II]

जाकिर टी. थामस, उप-सचिव

पाठ-टिप्पणी :—प्रधान नियम संख्या जी.एस.आर 97, दिनांक 25 फरवरी, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Higher Education and Secondary Education)

New Delhi, the 25th November, 1999

G.S.R. 411.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend in the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education and Secondary Education, Reader-cum-Assistant Recruitment Rules 1998, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education and

Secondary Education, Reader-cum-Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education and Secondary Education, Reader-cum-Assistant Recruitment Rules, 1998, in sub rule (1) of rule 1, for the figures “1998” the figures “1999” shall be substituted.

[No. A-12018/3/98-E.II]

ZAKIR T. THOMAS, Dy. Secy.

Foot-note : The Principal rules were published vide number G.S.R. 97, dated the 25th February, 1999.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1999

सा.का.नि. 412.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (समूह "ग") तकनीकी पद पर भर्ती (नियम, 1967 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (समूह "ग") तकनीकी पद पर भर्ती) संशोधन नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (समूह "ग") तकनीकी पद पर भर्ती) नियम, 1967 की अनुसूची में :—

(क) तकनीकी सहायक (ध्वनि) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,

(i) स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्

"ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (ध्वनि)"

(ii) स्तम्भ 12 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायकों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।"

(ख) तकनीकी सहायक (मोटोमोबाइल) के पद से संबंधित क्रम संख्या-2 के सामने स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अर्थात् :—

"ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मोटोमोबाइल)"

(ग) क्षेत्रीय प्रचार सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या 4 के सामने, स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टियों के

स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"तकनीकी सहायक"।

[फा. सं. ए-45011/33(I)/97-प्रशासन/एफ (एस)]

पी. के. बनर्जी, डेस्क अधिकारी, एफ (एस)

पाद टिप्पणी—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 उपखंड (i) में दिनांक 3-6-67 को सा.का.नि. सं. 850 में प्रकाशित किए गये थे। तत्पश्चात् दिनांक 17-11-84 सा.का.नि. 1162 एवं दिनांक 27-6-98 सा.का.नि. 114 की संशोधित किये गये।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 2nd December, 1999

G.S.R. 412.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Field Publicity (Recruitment to Group 'C' Technical Posts) Rules, 1967, namely :—

(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity (Recruitment to Group 'C' Technical Posts) Amendment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Field Publicity (Recruitment to Group 'C' Technical Posts) Rules, 1967 :—

(a) against serial number 1, relating to the posts of Technical Assistant (Sound),—

(i) in column 2, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Senior Technical Assistant (Sound)";

(ii) in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Promotions from amongst Technical Assistants with 2 years regular service in the grade";

(b) against serial number 2, relating to the post of Technical Assistant (Automobile), in column 2, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Senior Technical Assistant (Automobile)";

(c) against serial number 4, relating to the post of Senior Field Publicity Assistant, in column 2, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Technical Assistant".

[No. A-45011/33(I)/97-Admn./F(S)]

P. K. BANERJEE, Desk Officer F(S)

FOOT NOTE : The original Recruitment Rules were published under GSR No. 850 dated 3-6-67, subsequent amendments were published under GSR No. 1162 dated 17-11-84 and GSR No. 114 dated 27-6-98 in the Gazette of India Part-II Section 3(i).

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1999

सा. का. नि. 413.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेरी विभाग, दिल्ली बुध योजना, जांच अधिकारी समूह "क" पद भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेरी विभाग, दिल्ली बुध योजना, जांच अधिकारी, समूह "क" भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेरी विभाग, दिल्ली दुग्ध योजना, जांच अधिकारी, समूह "क" भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची में —

(क) स्तंभ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्—
"10,000-325-15200 रु."

(ख) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रतिनियुक्ति

(ग) स्तंभ 12 में, विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जायेगी, अर्थात् :—

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

12

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्दश पद धारण किये हुये हैं; या

(ii) जिन्होंने 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) अनुशासनिक मामले/विभागीय जांच संबंधी कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठबद्ध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

[फा.सं. 3-20/99-प्रशासन-4]

पी.एल. चोपड़ा, अवसर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3(i) में सा.का.नि. सं. 464 तारीख 25 अगस्त, 1994 द्वारा प्रकाशित किये गये थे ।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 19th November, 1999

G.S.R. 413.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, Enquiry Officers Group 'A' post Recruitment Rules, 1994, namely:

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, Enquiry Officer Group 'A' post Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, Enquiry Officer Group 'A' post Recruitment Rules, 1994:—

(a) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 10,000-325-15,200” :

(b) in column 11, for the existing heading and entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

11

Deputation; ”

(c) in column 12, for the existing heading and entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely:—

“In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

12

Deputation.”

Officers under the Central/State Government:—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000—13500/- or equivalent; or

(iii) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500—10500/- or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

(i) Degree in Law from a recognised University or equivalent.

(ii) Five years' experience of dealing with disciplinary cases/departmental enquiries.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

[F. No. 3-20/99-Admn. IV]

P. L. CHOPRA, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide number G.S.R. 464 dated the 25th August, 1994.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1999

सा.का.नि. 414.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पास्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का, प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" और समूह "घ" (अतिरिक्त पद) दिल्ली बुध योजना, नई दिल्ली भर्ती नियम, 1979 की उन बातों के सिवाय अधिश्रुत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिकमग से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली बुध योजना में उच्चतम कृषि सहायक के पद पर, भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली बुध योजना उच्चतम कृषि सहायक भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आचार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उक्त नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों 1क फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उच्चतम कृषि सहायक	एक* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000- 150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख	लागू नहीं होता

भारत में अभ्यर्थियों से आबेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

विज्ञान और/या कीट विज्ञान एक विषय सहित कृषि में डिग्री या प्राणिविज्ञान सहित विज्ञान में डिग्री, ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जायेगी, जिन्हें उद्यान कृषि में विशेषज्ञता है।

बांछनीय : उद्यान कृषि में तीन वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति/आंतरिक चयन समिति :

लागू नहीं होता

1. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) विल्ली दुग्ध योजना—अध्यक्ष
2. अवर सचिव/पशुपालन और डेरी विभाग—सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी दिल्ली दुग्ध योजना—सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक सहयोजित प्रतिनिधि—सदस्य

[फा. सं. 3-2/97-प्रशासन-IV]

वी.एल. चोपड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th November, 1999

G.S.R. 414.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Service Group 'C' and Group 'D' (Additional posts) (Delhi Milk Scheme, New Delhi), Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Horticultural Assistant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Horticultural Assistant, Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Horticultural Assistant	One* *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000

Whether selection post or non-selection post. Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

5	6	7
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul, and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Union Territory, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by the various methods.	In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	--	------------------------------	--	---

8	9	10	11	12
Essential: Degree in Agriculture with Zoology and or Entomology as one of the subjects or Degree in Science with Zoology. Preference to those who have specialisation in Horticulture. Desirable: 3 years' experience of Horticulture.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee, Internal Selection Committee: 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme —Chairman	Not applicable

13

14

2. Under Secretary, Department of A.H. & Dairying—Member.
3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member.
4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member.
5. A co-opted representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.

[File No. 3-2/97-Admin. IV]

P.L. CHOPRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1999

सा. का. नि. 415 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना, कनिष्ठ भंडारी भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना भंडारी भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह से अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या लचीला है, वही वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भी या प्रकीर्ण व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समान-समय पर निकले गए प्रादेशों के अनुभूत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैध है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
भंडारी	9* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धित	4,000- 100- 6,000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	21 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कर 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री तथा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के किसी बड़े समुत्थान में आटो-मोबाइल और इंजीनियरी भंडार की वस्तुगत अभिरक्षण और लेखा रखने का दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण :—अनुभव संबंधी ग्रहण न्युक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार उन कारणों से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब लेख-बद्ध किए गए चयन के किसी प्रक्रम पर न्युक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—

दिल्ली दुग्ध योजना के ऐसे सहायक भंडारियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति/आंतरिक चयन समिति :—

लागू नहीं होता

1. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना—अध्यक्ष
2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध योजना—सदस्य
4. प्रबंधक (भंडार और क्रय) दिल्ली दुग्ध योजना—सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोजित सदस्य—सदस्य

[फा. सं. 3-10/97-प्रशासन-IV]

पी. एल. खोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र में पृ. 1293 पर कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग की अधिसूचना सं. 3-10/81-एल. डी. 1 तारीख 27 मई, 1983 द्वारा सा. का. नि. सं. 433 तारीख 11 जून, 1983 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 19th November, 1999

G.S.R.415.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Junior Store Keeper Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Keeper in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Store Keeper Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for directrecruits
1	2	3	4	5	6
Store Keeper	9* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4,000-100-6,000	Selection-cum-Seniority	Between 21 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications

from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable.	Degree of a recognised University with 2 years experience of physical custody and accounting of Automobile and Engineering Stores in a large concern Central/State Governments. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	2 years for direct recruits	100 % by promotion failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: From amongst Assistant Store Keepers of Delhi Milk Scheme with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee/Internal Selection Committee: 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme—Chairman 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme—Member 3. Personal Officer, Delhi Milk Scheme—Member 4. Administrative Officer, (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member 5. Manager (Stores & Purchase), Delhi Milk Scheme—Member 6. A coopted member representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

[F. No. 3-10/97-Admn. IV]

P.L. CHOPRA, Under Secy.

FOOTE-NOTE: The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Agriculture, Deptt. of Agriculture and Cooperation Notification No. 3-10/81-LD. I dated 27-5-83 under G.S.R. No. 433 dated 11-6-1983 at page 1293

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1999

सा.का.नि. 416.—गेहूँ दलिया, श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1998 के निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने की प्रस्तावना करती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियम पर उस तारीख से, जिसको इस अधिसूचना से युक्त भारत के राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा ;

उक्त प्रारूप नियम के संबंध में सुझाव देने या आक्षेप करने का इच्छुक कोई व्यक्ति, उन्हें ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन

एवं निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, केन्द्रीय सरकार कार्यालय भवन, नेशनल हाइवे-4, फरीदाबाद, हरियाणा-121001 को भेज सकता है जिन्हें वह विचारार्थ केन्द्रीय सरकार को प्रेषित करेगा ।

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और लागू होना —(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गेहूँ दलिया, श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1998 है ;

(ii) ये राजपत्र में प्रतिम प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।

2. परिभाषाएँ —इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो ;

(क) "कृषि विपणन सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है ;

(ख) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा कोई व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है, जिसे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार गेहूँ दलिया का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाण-पत्र अनुदान किया गया है ;

- (ग) "प्राधिकार प्रमाण-पत्र" में साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन जारी किया गया प्रमाण-पत्र अभिप्रेत है ;
- (घ) "गेहूं दलिया" में अच्छी क्वालिटी की और उचित रूप से साफ गेहूं से तैयार उत्पाद अभिप्रेत है । यह गेहूं की ऐसी रीति में पिसाई द्वारा तैयार किया जाएगा कि एक दानेदार उत्पाद जिसमें यथासंभव कम आटा हो, प्राप्त हो जाए । अधिकांश आटा छनाई द्वारा हटा दिया जाएगा किन्तु इस प्रकार अलग किया गया आटा कुल गेहूं के 10% से अधिक नहीं होगा । उत्पाद ऐसे कच्चे माल से प्राप्त किया जाएगा जिसकी क्वालिटी खाद्य अपशिष्ट निवारण अधिनियम और खाद्य अपशिष्ट नियम, 1955 की अनिवार्य अपेक्षाओं की पूर्ति करती है ।
- (ङ) "अनुसूची" में इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है ।

3. श्रेणी अभिधान.—गेहूं, दलिया की क्वालिटी उप-दर्शित करने के लिए श्रेणी अभिधान अनुसूची-2 के स्तम्भ 1 में यथाउपवर्णित के अनुसार होंगे ।

4. क्वालिटी की परिभाषा.—ऐसे श्रेणी अभिधान द्वारा उपदर्शित क्वालिटी वह होगी जो अनुसूची-2 के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 8 तक में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के मागने दी गई है ।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह.—श्रेणी अभिधान चिन्ह में निम्नलिखित होगा.—

(1) एक लेबल जिसमें उत्पाद का नाम, और श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर अनुसूची-1 के भाग-1 में दिये गये डिजाइन के सदृश "एगमार्क" शब्दों के साथ भारत का मानचित्र और उदय होने हुए सूरज के चित्र का डिजाइन होगा, या

(2) एक "एगमार्क प्रतिकृति" जिसमें अनुसूची-1 के भाग-2 में दिये गये डिजाइन के सदृश प्राधिकार प्रमाण-पत्र का संख्यांक शब्द "एगमार्क" उत्पाद का नाम श्रेणी अभिधान सम्मिलित करते हुए एक डिजाइन होगा,

परन्तु एगमार्क लेबल के बंदने में एगमार्क प्रतिकृति का उपयोग केवल ऐसे प्राधिकृत पैकरों के लिए अनुज्ञात होगा, जिन्हें कृषि विपणन सलाहकार या इस बाबत उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन विहित शर्तों के अधीन रहते हुए अनुज्ञा अनुदत्त की हो ।

6. पैक करने की विधि.—

(1) गेहूं, दलिया माफ, मुद्ग और गुष्क लबीने तापमुन्य से बने आधानों में, जो खाद्य श्रेणी की किरम

जो कि परतीय या एकल परतीय पालीथीन या पाली-प्रापिलीन या धात्विक अथवा कागज पटलित पदार्थ या जूट के थैले जो कि खाद्य अपशिष्ट नियम, 1955 के उपबंधों के अनुसार अनुमोदित हो, से बने हों, में पैक किया जाएगा ।

(2) पैकिंग सामग्री पर्याप्त सुदृढ़ होनी चाहिए जो कि उसके अंदर रखी अंतर्वस्तु का भार वहन कर सके तथा उपभोक्ताओं तक पहुंचने तक परिवहन के दबाव और उठाई-धराई को संभाल सके ।

(3) सीलबंद लबीने थैले/जूट थैलों पर या तो "एगमार्क" प्रतिकृति सभी अन्य अपेक्षित आवश्यक सूचनाओं सहित मुद्रित होगी या उन्हें ऐसे डिब्बे में रखा जाएगा जिन पर एगमार्क प्रतिकृति और अन्य आवश्यक जानकारी मुद्रित होगी । डिब्बे के दोनों द्वारों को मजबूती से सीलबंद किया जाएगा जिसमें एक मुख्य द्वार पर या तो एगमार्क लेबल या दोनों द्वारों पर छिपकाने वाले लेबल को जिस पर पैकर का व्यक्तिगत व्यापार चिन्ह हो, लगाया जाएगा ।

(4) आधान पूर्णतया या अंशतः ऐसे संक्षिप्त या विषाक्त पदार्थों से नहीं बने होंगे जो अंतर्वस्तु को स्वास्थ्य के लिए हानिकारक बना दें ।

(5) आधान कीटनाशक, फफूंदी संश्लेषण या अन्य किसी अवांछनीय, अप्रिय गंध से भी मुक्त होंगे ।

(6) पैकिंग का आकार 50 ग्राम, 100 ग्राम, 200 ग्राम, 400 ग्राम, 500 ग्राम, 1 किलोग्राम, 2 किलोग्राम, 5 किलोग्राम या उसके गुणक में जो कि बाट और माप मानक (वस्तुओं का पैकेज) नियम, 1977 के अनुसार होगी ।

(7) जब तक क्रेता और विक्रेता के मध्य अन्वय सहमति न हो तब तक 65 किलो या उससे अधिक की एक परिमाण मजबूत व टिबल या नो टिबल जूट थैलों में पैक किया जाएगा ।

(8) 65 किलोग्राम से कम परिमाण वाले पदार्थ को पालीथिलीन या पालीएथिलीन रेखित जूट के थैलों में या उन थैलों में जो कि वस्तु के लिए उपयुक्त हों तथा क्रेता और विक्रेता के बीच जैसी सहमति हो, पैक की जाएगी ।

7. चिन्हांकन की रीति — (1) श्रेणी अभिधान चिन्ह प्रत्येक आधान पर मजबूती से विपकया जाएगा या स्पष्ट और अमिट रूप से प्रत्येक पैकेज/आधान पर उस रीति में मुद्रित होगा जिसे कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 नियम 11 के अनुसार अनुमोदित करें ;

(2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त प्रत्येक पैकेज/आधान पर निम्न विनिर्दिष्टों स्पष्ट और अमिट रूप से चिह्नीकृत की जाएगी, अर्थात् :—

- (क) पैकर का नाम और पता
- (ख) पैकिंग का स्थान,
- (ग) पैकिंग की तारीख मास और वर्ष में,
- (घ) अवसान की तारीख (जहां नहीं लागू हो)
- (ङ) लाट/बैच संख्या,
- (च) शुद्ध भार,
- (छ) अधिकतम खुदरा मूल्य (सम्पूर्ण कर सहित या सहित)
- (ज) छलनी का आकार जिससे पदार्थ गुजरता है।

(3) श्रेणियों का चिह्नीकरण इस प्रकार किया जाएगा जिसमें प्रयुक्त रंग या म्याही सामग्री में न घुसने पाए।

(4) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन मलाहकार या उसके द्वारा इस निर्मित प्राधिकृत अधिकारी का साधारण श्रेणीकरण और चिह्नीकरण नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पूर्व अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् श्रेणीकृत पैकेज/आधानों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिह्न या व्यापार ब्रांड लगा सकेगा परन्तु यह तब जबकि प्राइवेट व्यापार चिह्न या व्यापार ब्रांड इन नियमों के अनुसार श्रेणीकृत पैकेज/आधानों पर लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपरि उल्लिखित उत्पाद की क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न उप-उपनिर्देशन न करते हों।

8. प्राधिकार प्रमाण-पत्र अनुदत्त करने के लिए विशेष शर्तें.—साधारण श्रेणीकरण और चिह्नीकरण नियम, 1988 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त, इन नियमों के अधीन गेहूं दलिया का श्रेणीकरण और चिह्नीकरण करने के लिए प्राधिकृत प्रमाण-पत्र अनुदत्त करने के लिए निम्नलिखित विशेष शर्तें होंगी, अर्थात् :—

(1) प्राधिकृत पैकर के पास सफाई, पिसाई, छनाई और गेहूं दलिया में प्रयुक्त संघटककों को मिलाने वाली स्वयं की इकाइयां होंगी या उन इकाइयों तक उसकी पहुंच होगी।

(2) प्राधिकृत पैकर को या तो पूर्णतया सुसज्जन प्रयोगशाला जिसमें सभी आवश्यक रसायन और उपकरण हो स्थापित करनी होगी या वह कच्चे सामग्री के परीक्षणों और उत्पाद के श्रेणीकरण और चिह्नीकरण के लिए ऐसी प्रयोगशाला तक पहुंच रखेगा।

(3) गेहूं दलिया के श्रेणीकरण और चिह्नीकरण के लिए प्राधिकृत पैकर स्वास्थ्यकर और स्वच्छता की निम्नलिखित अपेक्षाओं की पूर्ति को सुनिश्चित करेगा।

(i) सामान्य स्वास्थ्यकर शर्तें —

(क) प्रसंस्करण और पैकिंग परिसर के लिए माफ मुधरे तथा पर्याप्ततः प्रकाशित और अच्छी तरह संवातित होंगे ;

(ख) आस-पास का क्षेत्र या पर्यावरण अप्रिय गंध, धुएँ, धूल या वायु वाहित विद्युति जैसी संदूषण से मुक्त होगा।

(ग) भवन की स्थायी संरचना होगी जिसकी दीवारों पर अच्छी प्रकार से सीमेंट या टाइल लगी होगी तथा उचित जल निकासी की व्यवस्था के माध्यम से सहायता से धूलने वाला फर्श होगा।

(घ) सभी उपस्कर और बर्तन खाद्य सम्पर्क अनुप्रयोगों के लिए उचित स्टेनलेस स्टील या संशोधक प्रतिरोधक पदार्थ से बने होंगे।

9 प्राधिकार प्रमाण पत्र निर्वहन या रद्दकरण.—साधारण श्रेणीकरण और चिह्नीकरण नियम, 1988 के नियम 7 में वर्णित विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त निम्न शर्तों का अनुपालन करने में असफल रहता है तो उसका प्राधिकार प्रमाण-पत्र निलम्बित या रद्द किया जा सकता है।

(i) परिसर और उपस्करों को प्रायः विसंक्रमित करेगा जिससे कि स्वास्थ्यकर और स्वच्छता परिस्थितियाँ उच्च श्रेणी बनी रहें, जिसका समय-समय पर स्थानीय स्वास्थ्य प्राधिकारी द्वारा निरीक्षण कराया जा सकेगा और प्रमाण पत्र प्राप्त किया जा सकेगा।

(ii) पेशनिर्देशों और अन्य उपस्करों की समय-समय पर सफाई कराएगा।

(iii) कच्चा माल माफ, धूल एवं विजातीय पदार्थों से मुक्त होगा तथा विनिर्दिष्ट मानक के अनुरूप होगा। उसे कोटों, क्लन्तक और सीलन और अन्य संदूषणों से रक्षित स्वास्थ्यकर स्थान पर भण्डारित किया जाएगा।

(iv) कोई विषैले या आक्षेपणीय और अनुमोदित से अन्य कोई पदार्थ प्राधिकृत श्रेणीकरण परिसर में भण्डारित नहीं करेगा।

(v) रेजिन विलेपित बर्तनों के मामले में, पुनः विलेपण प्रत्येक तीसरे वर्ष किया जाएगा और पैकर इसका प्रमाण-पत्र भी देगा।

(vi) समय-समय पर उत्पाद के प्रसंस्करण और पैकिंग में लगे हुए कार्मिकों की चिकित्सीय परीक्षा, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी से कराएगा तथा उसका प्रमाण-पत्र मांगे जाने पर प्रस्तुत करेगा।

(vii) प्राधिकृत पैकर गेहूं दलिया के श्रेणीकरण और चिह्नीकरण करने के लिए अनुमोदित रसायनज्ञ को समस्त आवश्यक सुविधाएँ एवं सहायता उपलब्ध कराएगा।

(viii) प्राधिकृत पैकर उत्पाद से प्रसंस्करण में प्रयुक्त कच्चे माल का और उनके विश्लेषण का उपयुक्त अभिलेख रखेगा ।

यह सामान्य श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988

के नियम 3 के उपनियम (8) के अनुसरण में कृषि विपणन सलाहकार द्वारा सुसंगत श्रेणीकरण और चिन्हांकन निर्देशों में विहित निर्देशन पत्र में सार्वधिक विवरणी विपणन और निरीक्षण निवेशालय को प्रस्तुत करेगा ।

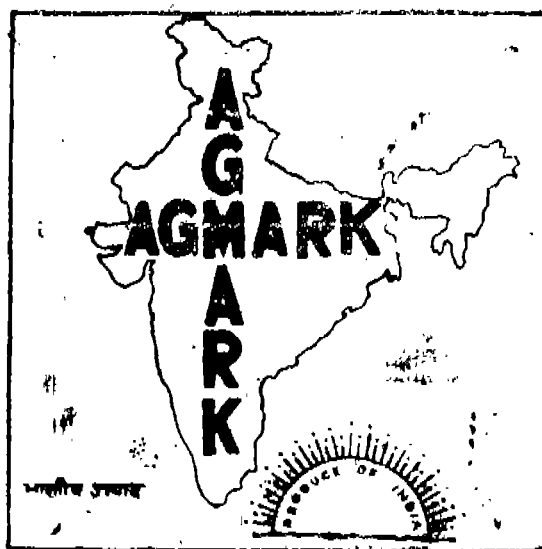
अनुसूची-1

[नियम 5(i) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिह्न

एगमार्क लेबल का डिजाइन

भाग-1



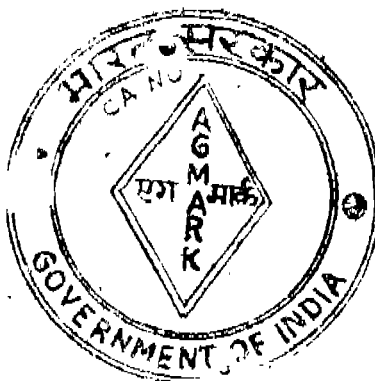
अनुसूची-2

[नियम 5(ii) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिह्न

एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन

भाग-2



NAME OF COMMODITY.....
GRADE.....

अनुसूची-2

(नियम 3 और 4 देखिए)

गेहूँ दलिया का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान		क्वालिटी की परिभाषा				
विशेष अपेक्षाएं						
नमी प्रतिशत द्रव्यमान पर	कुल अम्ल (शुष्क आधार पर) प्रतिशत द्रव्यमान पर	अम्ल में अधुलनशील प्रोटीन (शुष्क अम्ल (शुष्क आधार पर) प्रतिशत द्रव्यमान पर	प्रोटीन (शुष्क आधार पर) प्रतिशत द्रव्यमान पर	एल्कोहलिक अम्लता - अपरिष्कृत (संयुक्त अम्ल रेशे (शुष्क के रूप में) द्रव्य- मान पर 90% प्रतिशत एल्कोहल के द्रव्यमान पर साथ	अधिकतम	अधिकतम
(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(न्यूनतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)
1	2	3	4	5	6	7
श्रेणी-I	9.00	1.5	0.10	11.00	0.05	1.0
श्रेणी-II	10.00	2.25	0.20	9.00	0.10	1.5

सामान्य अपेक्षाएं

1. गेहूँ दलिया अच्छे अभिलाक्षणिक स्वाद और गंध से युक्त होगा और विहृत गंधी, मस्टी, खट्टे और अन्य अवांछनीय स्वाद और गंध से मुक्त होगा। दलिया जीवित कीटों और फफूंदीरहित होगा और साथ ही मृत कीटों, कीटों के टुकड़े और आंख (यदि असामान्य वृष्टि के लिए आवश्यक हो तो, संशोधित) से उपयुक्त आकर्षण ($\times 10$ से अधिक नहीं) की सहायता से दृश्यमान कृदन्त संवर्धन और संजक पदार्थों से मुक्त होगा।

टिप्पण : रूप, स्वाद और गंध का अवधारण सर्वोच्च मूल्यांकन परीक्षण के द्वारा होगा।

2. कणिका माप

पदार्थ को 300 माइक्रोन आईएस की छलनी में सकना चाहिए और 850 माइक्रोन आईएस की छलनी में पूर्ण रूप से गुजर जाएगा। गेहूँ दलिया जो उचित प्रकार से पकाने पर बिना अतिशय चिपचिपाहट या लसलसाहट के प्रच्छा निर्माण दिखाई देगा और स्वादिष्ट महक और ताजा प्रेय और पके हुए अच्छी क्वालिटी के गेहूँ की अभिवेशनों से युक्त।

3. इसमें यूरिक अम्ल 100 मिलीग्राम प्रति किलोग्राम से अधिक नहीं होगा। इसमें फॉस्फोरस तिनमें एंकाटाबिसन भी सम्मिलित है, 30 मईग्राम/किलोग्राम से अधिक नहीं होगा।

4. यह समय-समय पर यथा संशोधित खाद्य अपरिमक्षण निवारण अधिनियम और नियम के नियम 65-कीटनाशकों के प्रयोग पर प्रतिबंध और नियम 57-विषाक्त धातुओं का अनुपालन करेगा।

5. स्टार्च के कणों के मध्यमदर्शीय परीक्षण के अभिलाक्षणिक स्टार्च संरचना प्रदर्श होगी।

[फा. सं. 18011/1/98-एम०-II]

पान जोसक, संयुक्त सचिव (कृषि विपणन)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Dept. of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 25th November, 1999

G.S.R. 416.—The following draft of the Wheat Porridge (Dallia), Grading and Marking Rules, 1998 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) is hereby published, as required by the said section for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette of India containing this notification are made available to the public;

Any suggestion or objection which may be received from any person, with respect to the said draft rules, may be forwarded within the period so specified to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office Central Government Offices building, Neighbourhood-4, Faridabad, (Haryana)-121001, who shall in turn forward the same to the Central Government for consideration.

DRAFT RULES

1. Short title, application and commencement.

(1) These rules may be called the Wheat Porridge (Dallia) Grading and Marking Rules, 1998.

(2) They shall come into force from the date of their final publication in the Official Gazette.

2. Definition :—In these rules, unless the context otherwise requires.—

(a) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;

(b) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted certificate of authorisation to grade and mark Wheat Porridge (Dallia) in accordance with the provisions of these rules;

(c) "Certificate of authorisation" means a certificate issued under the General Grading and Marking Rules, 1988;

(d) "Wheat Porridge (Dallia)" means product prepared from good quality and properly cleaned wheat. It shall be prepared by gristing wheat in such a manner that a granular product containing as little flour as possible is obtained. Most of the flour shall be removed by sifting, but the flour so removed shall not exceed 10 per cent of the whole

wheat. The product shall be derived from the raw materials quality of which meets the mandatory requirements of Prevention of Food Adulteration Act, and Food Adulteration Rules, 1955;

(e) "Schedule" means a schedule appended to these rules.

3. Grade designation.—The grade designations to indicate the quality of wheat porridge (Dallia) shall be as set out in column 1 of the Schedule II.

4. Definition of quality.—The quality indicated by the grade designation shall be as set out against each grade designation in columns 2 to 8 of the Schedule-II.

5. Grade designation mark.—The grade designation mark shall consist of:—

(i) A label specifying name of the commodity, grade designation and bearing a design consisting of an out line map of India with the word "AGMARK" and figure of the rising sun resembling the one as set out in part I of Schedule I, or

(ii) "AGMARK Replica" consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word "AGMARK", name of the commodity, grade designation resembling the one as set out in Part II of Schedule-I.

Provided that the use of AGMARK Replica in lieu of AGMARK labels shall be allowed only to such authorised packer who has been granted necessary permission by the Agricultural Marketing Adviser or an Officer authorised by him in this regard and subject to the conditions as prescribed under the General Grading and Marking Rules, 1988.

6. Method of packing.—(1) Wheat Porridge (Dallia) shall be packed in clean, sound and dry container made of flexible thermoplastic made up of food grade films of multi-layer or mono-layer polythene polypropylene or metallic or paper laminated materials or jute bags as permitted under the provisions of Prevention of Food Adulteration Rules, 1955;

(2) The packing materials shall be strong enough to withstand the weight of the contents transit impact and handling, till it reaches the consumer;

(3) The sealed flexible pouches/jute bag may either be printed with AGMARK Replica along with all other required information or be placed in cartons bearing the AGMARK Replica and other information printed thereon. The two openings of the cartons shall be securely sealed one of the opening either

by AGMARK label or both the opening by stickers containing the packers private trade mark;

- (4) The containers shall not be composed wholly or partly of any poisonous or deleterious substances which renders the contents injurious to health;
 - (5) The containers shall also be free from insect infestation, fungus contamination or any obnoxious and undesirable smell;
 - (6) The size of the packing shall be 50 gm., 100gm., 200gm., 400gm., 500gm., 1kg., 2kg., 5kg or multiples thereof as per the standards of weight and Measures (Package of Commodities) Rules, 1977;
 - (7) Unless otherwise agreed to between the purchaser and the vendor, quantities above 65kg. shall be packed in single, sound, A-twill or B-twill jute bags;
 - (8) For quantities less than 65kg. the material shall be packed in polyethylene or polyethylen lined jute bags or in bags of any suitable material as agreed to between the purchaser and vendor.
7. Method of marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or clearly and indelibly printed on each package/container in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer Authorised by him on this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each package/container, namely—
 - (a) Name and address of the packer,
 - (b) Place of packing,
 - (c) Date of packing in month and year.
 - (d) Date of expiry (Wherever applicable)
 - (e) Lot/batch number,
 - (f) Net weight,
 - (g) Maximum retail price (with or without all taxes);
 - (h) Sieve size through which the material passes;
 - (3) the marking of the bags shall be done in such a manner that the dye or ink used does not penetrate into the material.
 - (4) An authorised packer may after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf, in accordance with rule 11 of

the General Grading and Marking Rules, 1988, affix his private trade mark or trade brand on the graded packages/container, provided that the private trade mark or trade brand does not indicate quality or grade of the product other than indicated by the grade designation mark affixed to the graded package/container in accordance with these rules.

8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—In addition to the general conditions specified in sub-rule (8) of rule of the General Grading and Marking Rules, 1988 the following shall be the special conditions for grant of certificate of authorisation for grading and marking of wheat porridge (Dallia), namely :—

- (1) The authorised packer shall have his own units or have access to units for cleaning, grinding, sieving and mixing of the ingredients used in wheat porridge.
- (2) Either a fully equipped laboratory with all necessary chemicals and apparatus shall be set up by authorised packer or he should have an access to such a laboratory for testing the raw materials and for grading and marking of the product.
- (3) The authorised packer shall ensure the compliance of the following requirements of hygiene and sanitation in grading and marking of the wheat porridge (Dallia).

(i) General hygienic conditions :—

- (a) The premises for processing and packing shall be clean, adequately lighted, well ventilated;
- (b) The surrounding area or environment shall be free from objectionable odours, smoke, dust or air borne pathological contaminations;
- (c) The building shall be of a permanent structure with well cemented or tiled walls and easily washable floors with proper drainage system.
- (d) All equipments and utensils shall be made of stainless steel or corrosive resistant material suitable for food contact applications.

9. Suspension or cancellation of Certificate of Authorisation:—In addition to the conditions specified in rule 7 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the certificate of authorisations shall be suspended or cancelled if a holder

of the same fails to comply with the following conditions :—

- (i) The premises and the equipments should be often disinfected so as to maintain high order of hygienic and sanitary conditions which may be got inspected periodically by the Local Health Authorities and a certificate be obtained ;
- (ii) The grinders and other equipment etc. must be cleaned periodically ;
- (iii) The raw material shall be clean, free from dirt and foreign substances and shall conform to the specified standards thereof. These shall be stored in the hygienic place safeguarded from insects and rodents and free from dampness and other contaminations ;
- (iv) No toxic or objectionable and any material other than the permissible shall be stored in the authorised grading premises ;
- (v) In the case of resincoated utensils, re-coating will be done after every three years

and the packer shall have to furnish a certificate to this effect ;

- (vi) The personnel engaged in processing and packing of the product should be got medically checked up periodically by the authorised medical officer and a certificate to that effect shall have to be produced on demand ;
- (vii) The authorised packer shall provide all necessary facilities and assistance to the approved chemist for carrying out the grading and marking wheat porridge (Dallia) ;
- (viii) The authorised packer shall maintain proper record of raw materials used in processing the product and their analysis. He shall also submit the periodical returns to the Directorate of Marketing and Inspection in the proforma prescribed in the relevant grading and marking instructions issued by the Agricultural Marketing Adviser as per rule 3 (8) of the General Grading and Marking Rules, 1988.

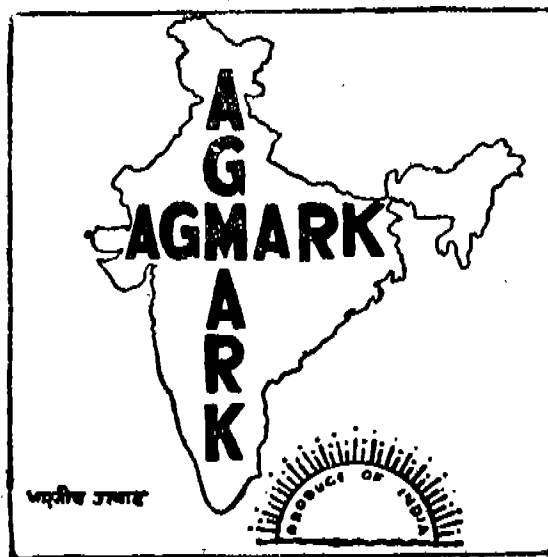
SCHEDULE-I

[See rule 5 (i)]

Grade designation mark

Design on the Agmark label

Part-I



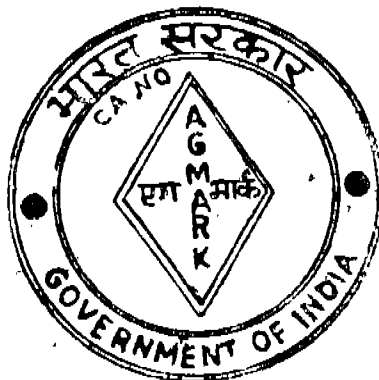
Part-II

SCHEDULE-I

[See rule 5 (ii)]

Grade designation mark

Design of Agmark Replica



Name of Commodity

Grade

SCHEDULE-II

(See rule 3 & 4)

Grade designation and definition of quality
of Wheat Porridge (Dallia)

Grade designation

DEFINITION OF QUALITY

Special requirements

	Moisture % by mass (Maximum)	Total ash (on dry basis) % by mass (maximum)	Acid insoluble ash (on dry basis) % by mass (Maximum)	Protein (on dry basis) % by mass (Minimum)	Alcoholic acidity (as H ₂ SO ₄ with 90% alc hcl by mass (Maximum)	Crude Fibre (on dry basis) % by mass (Maximum)
1	2	3	4	5	6	7
Grade-I	9.00	1.5	0.10	11.00	0.05	1.0
Grade-II	10.00	2.25	0.20	9.00	0.10	1.5

GENERAL REQUIREMENTS

8

1. Wheat Porridge shall possess a good characteristics taste and odour and shall be free from rancid, musty, sour and other undesirable taste or odours. The porridge shall be free from living insects and moulds and shall also be free from dead insects, insect fragments and rodent contamination visible to the eye (corrected, if necessary for abnormal vision) with the aid of suitable magnification (not exceeding X10) and colour matter. Note— The appearance, taste and odour shall be determined by sensory evaluation tests.

2. Particle Size--The material shall be retained on a 300 micron IS sieve and shall completely pass through 850 micron IS Sieve. Wheat porridge, when properly cooked, shall show a good texture without excessive pastiness or stickiness and shall possess a palatable flavour, characteristics of good quality wheat, freshly gristed and cooked.
3. It shall not have uric acid more than 100 mg/kg. It shall not have mycotoxin including aflatoxin more than 30 microgram/kg.
4. It shall comply with rule 65—Restriction on the use of insecticides and rule 57 poisonous metals of Prevention of Food Adulteration Act and Rules as amended from time to time.
5. Microscopic examination of starch particles should exhibit characteristic starch structure.

[F.No. 18011/1/98-M.II]

PAUL JOSEPH, Jt. Secy. (Agricultural Marketing)

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1999

सा.का.नि. 417— : संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियमावली, 1995 का अतिक्रमण करते हुए, केवल उन बातों को छोड़कर जो ऐसे अतिक्रमण से पूर्व की गई अथवा छोड़ दी गई, राष्ट्रपति जी, क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने वाले नियमों का अनुसरण करते हुये निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन), भर्ती नियमावली, 1999 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबंधित वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों के साथ दी गई अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किये गये हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, वर्गीकरण और उक्त पद से जुड़े अन्य मामले वही हैं जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) तक विनिर्दिष्ट किये गये हैं।

4. अपात्रता—ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो जिसका जीवित पति/पत्नी हो

(ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के होते हुये किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति के वैयक्तिक कानून और विवाह की अन्य शर्तों को स्वीकृत हो और ऐसा करने के अन्य कारण हों तो वह इस नियम से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :—जब केन्द्र सरकार का यह मत हो कि संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके और लिखित में दर्ज किये जाने वाले कारणों से ऐसा करना आवश्यक है अथवा उचित है, तो वह आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबंध :—इन नियमों से अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में दिये जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य नियमों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची			
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (1999) *कार्यभार पर आधारित परिवर्तन पर निर्भर	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" भराजपत्रित लिपिकीय	5500-175-9000 रु.
यथा न्यून मरिट द्वारा अथवा न्यून-एवं वरिष्ठता अथवा गैर-न्यून पद द्वारा है।	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	यथा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के बड़े हुये वर्षों का लाभ देय है ?	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
5	6	7	8
न्यून-एवं-वरिष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
यथा सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति-यथा सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा/समावेशन करके नियमा गया और विभिन्न पद्धति द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन करके भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाता है
9	10	11	12
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति	पदोन्नति ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक टिप्पणी : संशोधित नियमों की अधि- सूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद-धारण करने वाले कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक की पात्रता सेवा 5 वर्ष बनी रहेगी।
यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसको संरचना		वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने से पहले संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना चाहिये।	
13	14		

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

- उप महानिदेशक, क्षेत्र सं. प्र., राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन—प्रध्यक्ष
- उप सचिव/अवर सचिव, सार्वजनिक और कार्यक्रम कार्यान्वयन
मंत्रालय—सदस्य

3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र, सं. प्र. राष्ट्रीय प्रतिदर्श संगठन—सदस्य
4. केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालयों से कम से कम अवर सचिव दर्जे का एक अधिकारी—सदस्य

[सं. ए.-12018/1/99-प्रशा.-III]

रा. रवि. अवर सचिव

टिप्पणी : धरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (क्षे.सं.प्र., रा.प्र.स.सं.) भर्ती नियम, 1995 तारीख 11-2-95 को भारत के राजपत्र के भाग-II के खण्ड 3 उपखण्ड (i) में पृष्ठ 267-268 पर अधिसूचित किया गया और हिन्दो ख्यान्तरण पृष्ठ 265-266 पर दिया गया।

MINISTRY OF STATISTICS & PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 2nd December, 1999

G.S.R. 417.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Senior Hindi Translator (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation) Recruitment Rules, 1955, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Translator in Operations Division, National Sample Survey Organisation, Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Senior Hindi Translator (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication of the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other

matters relating to the said post shall be as specified in the column (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt of any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax—When the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Hindi Translator	1 *(1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5500-175-9000

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	2 years	Promotion	Promotion : Junior Hindi Translator with 6 years regular service in the grade. Note : The eligibility service for Junior Hindi Translator holding the post on regular basis on the date of notification of revised rules shall continue to be 5 years.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'B' Departmental Promotion Committee		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Deputy Director General, Field Operations Division, National Sample Survey Organisation—Chairman			
2. Deputy Secretary/Under Secretary, Ministry of Statistics and Programme Implementation—Member			
3. Chief Administrative Officer, Field Operations Division, National Sample Survey Organisation—Member			
4. An officer of the Status of at least Under Secretary from other Central Government Offices—Member			

[No. A-12018/1/99-Admn. III]

R. RAVI, Under Secy.

Note: Senior Hindi Translator (Field Operations Division National Sample Survey Organisation) Recruitment Rules, 1995 was notified in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-section (i) dated 11-2-95 at pages 267-268 and Hindi version at pages 265-266.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1999

सा.का.नि. 418.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा क्षेत्र, संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (उप निदेशक प्रशासन) भर्ती नियमावली, 1984 का अतिश्रमण करते हुये ऐसे अतिश्रमण से पूर्व की गई बातों अथवा करने से रह गई बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में उप निदेशक (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करते हुये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को उप निदेशक (प्रशासन) क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन भर्ती नियमावली, 1999 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा संलग्न वेतनमान वही होगा जैसा कि इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले वही होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अपात्रता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो जिसका जीवन पति/पत्नी हो।

(ख) जिसने जीवन पति/पत्नी के होते हुये किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

नभर्ते कि केन्द्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति के वैयक्तिक कानून और विवाह की अन्य पार्टों को स्वीकृत हो और ऐसा करने के अन्य कारण हों, तो वह इस नियम से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार.—जब केन्द्र सरकार का मत हो कि ऐसा करना आवश्यक है अथवा ऐसा करना उचित है तो वह कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुये आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने हुये व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान से छूट दे सकती है।

6. प्रतिबंध.—इन नियमों से अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अन्तर्गत में दिये जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप निदेशक (प्रशासन)	2* (1999) *कार्यभार पर निर्भर करते हुये	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर-लिपिकीय	10000-325-15200 रु.

क्या चयन योग्यता द्वारा अथवा चयन एवं वरिष्ठता अथवा गैर-चयन पद द्वारा है	सीधी भर्ती वालों के लिये आयु सीमा	क्या सेवा के जाड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के अन्तर्गत अनुमत्य है	सीधी भर्ती वालों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
5	6	7	8
चयन-एवं-वरिष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होती	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
9	10	11	12
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्त द्वारा	<p>पदोन्नति :</p> <p>ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित प्रशासनिक अधिकारी</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्र सरकार के अधीन अधिकारी</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी : अथवा</p> <p>(ii) 8000-275-13500 रु. के वेतनमान के पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित अथवा समकक्ष : और</p> <p>(iii) 6500-200-10500 रु. के वेतनमान के पदों पर 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित अथवा समकक्ष ; और</p> <p>(ख) प्रशासन/स्थापना और लेखा मामलों में अनुभव।</p> <p>टिप्पणी : सम्भरक (फीडर) श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आये अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (इसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से पूर्वधारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की</p>

12

अर्वाध साभान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियों-जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. महानिदेशक तथा कार्यकारी अधिकारी, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय—सदस्य

[सं.ए.-12018/4/99-प्रशा.-II]

रा. रवि, अवर सचिव

टिप्पणी : उप निदेशक (प्रशा.) के.सं.प्र., रा.प्र. सर्वे.सं. भर्ती नियमावली, 1984 के तहत पृष्ठ 2884-2885 पर द्वितीय रूपान्तरपृष्ठ 2882-2883 पर अधिसूचित की गई थी।

New Delhi, the 2nd December, 1999

G.S.R. 418.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Deputy Director Administration) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Administration) in Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Ministry of Statistics and Programme Implementation namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Deputy Director (Administration) Field Operations Division, National Sample Survey Organisation Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in the columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt of any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation relaxations of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Deputy Director (Administration)	2* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educa- tional qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by depu- tation/absorption and percen- tage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	2 years	Promotion failing which by deputation	Promotion Administrative Officer with 8 years regu- lar service in the grade. Deputation Officers under the Central Government (a)(i) holding analogous posts on regu- lar basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 8000- 275-13500 or equivalent; and (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10500 equivalent; and (b) having experience in administration/ establishment and accounts matters. Note : The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appoint- ment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Director General and Executive Officer, National Sample Survey Organisation—Member.
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Statistics and Programme Implementation—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. A-12018/4/99-Admin. III]

R. RAVI, Under Secy.

Note : Deputy Director (Administration) Field Operations Division, National Sample Survey Organisation Recruitment Rules, 1984 was notified in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 24-11-94 at pages 2884-2885 and Hindi version at pages 2882-2883.

